

インタビューご協力のお願い



取材協力をお願い

WORKスタイル.TV

スタッフのワークスタイルから
会社をPRするメディアです



全く新しい
採用広報 動画サービスです

10月1日（木）
公開予定

WORKスタイル.TV

給料？
成長できる環境？
知名度？ 会社の規模？
残業がないこと？

実は「いい会社」の定義とは、とても曖昧で、
人それぞれ「いい会社」は変わります

言い換えれば「いい会社」とは、その人にとって
「いい会社」かどうかであって、すべての人
にとっての「いい会社」はありません

私たち【ワークスタイル.TV】は、貴社で
働くスタッフから、個人のワークスタイル
をお聞きしながら、スタッフ目線での
「いい会社」 = (貴社) を広く知ってもら
うためのメディアです

社員・スタッフインタビューご協力のお願い

部門、職種、社歴は問いません 御社スタッフであれば、どなたでもOKです

貴社で活躍中の社員（スタッフ）のを取材させていただき、【ワークスタイル. TV】にインタビュー動画として掲載させていただきたく、お願い申し上げます

インタビュー動画掲載のメリット

1

採用候補者に対し、実は一番知りたいことを、伝えることが可能 = **安心感の提供**

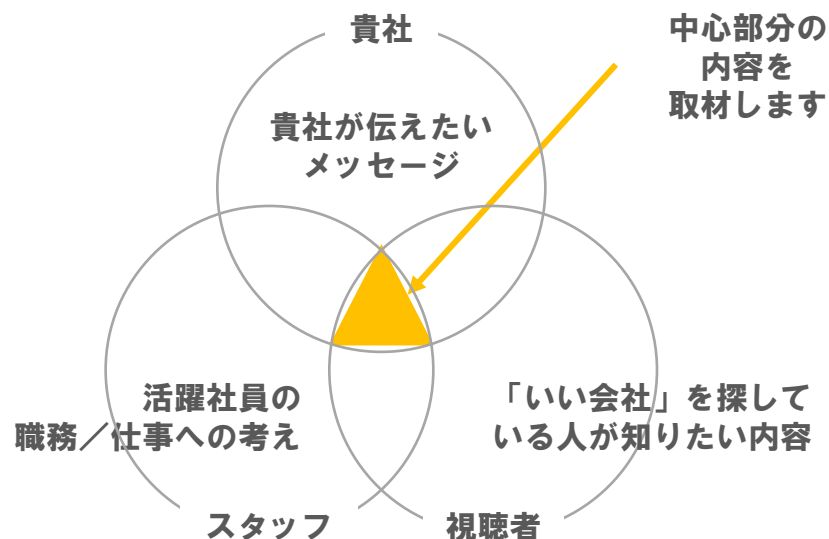
2

貴社活躍中のスタッフと同じ仕事観を持つ人材へアピールが可能 = **ミスマッチ低減**

3

第三者視点で、貴社の魅力をアピールすることが可能 = **伝達力の向上**

インタビュー内容のポイント



インタビュー前に質問シートをお送りします
いただいた回答に沿ってインタビューを行います

インタビューでの社員・スタッフへの質問内容（概要）

【質問】あなたにとって、大切にしているワークスタイルの項目を下記の12項目の中から、3項目選んでください
選ばれた3つのワークスタイルについて、満足度を教えてください

役職 & 待遇		成長 & 挑戦	
1 高い役職につきたい 早期に「管理職」や「役員」になりたい。そのために会社全体の利益に貢献できる人材になるか、あるいは、後輩や部下の育成ができる人材になりたい 上昇志向	2 お給料を上げたい 今よりも年収をあげたい。社内で評価を上げて昇給、昇格をして、数年後には希望する年収に到達できそうな会社を希望している 給与重視	3 技術的に成長したい 仕事を通じて、継続的に新しい技術の習得が出来、より高度で生産性の高い仕事ができる人材になりたい。研修支援制度等が充実している会社を希望している 技術志向	4 新しいサービスを作りたい 自分の手で世界を変えるようなサービスを作りたい。自分が関わることで、今までになかったような新サービスを生み出したいと希望している 創造志向
安心 & 安定		協働 & 奉仕	
5 正しく評価されたい 評価の基準が明確で、自分の行った仕事が適正に評価される会社を希望している 評価重視	6 安定している会社で働きたい 企業の経営が安定していて、安心して生活をしていきたい。できれば安心して長く働き続けることができる会社を希望している 安定志向	7 チームワークで仕事がしたい 仲間と切磋琢磨しながら、チームで一つのことを成し遂げるような会社を希望している 協働志向	8 社会の役に立ちたい 社会貢献度の高い仕事やサービスに関わりたい。直接的でなくても、誰かの役に立ち、感謝される仕事ができる会社を希望している 貢献志向
自律 & 独立			
9 やりたい仕事を任せられたい 自分がやりたい仕事を担当できることが一番大事。やりたい仕事であり、自分の持っているスキルでできる仕事を任せられる会社を希望している 役割重視	10 個人の裁量で仕事がしたい 細かい指示や確認が必須ではなく、自分のやり方で仕事をきちんと進められるように、信頼して任せられる会社を希望している 個人志向	11 副業OKなど自由に働きたい 副業が認められていたり、すきま時間を使って個人の名前で活動することを認めてくれる会社を希望している 独立志向	12 ワーク・ライフバランスを重視 リモートワーク、時短勤務などの制度が充実していて、仕事と生活の双方を充実させることができる会社を希望している 生活重視

サービスの使い方（ユーザー画面）

1

探す

関心のあるキーワードから
インタビュー動画を検索



2

観る

インタビュー動画を観て
自分のワークスタイルと
合っているか確認



3

選ぶ

合っていると思えたら、
自信をもって選ぶだけ

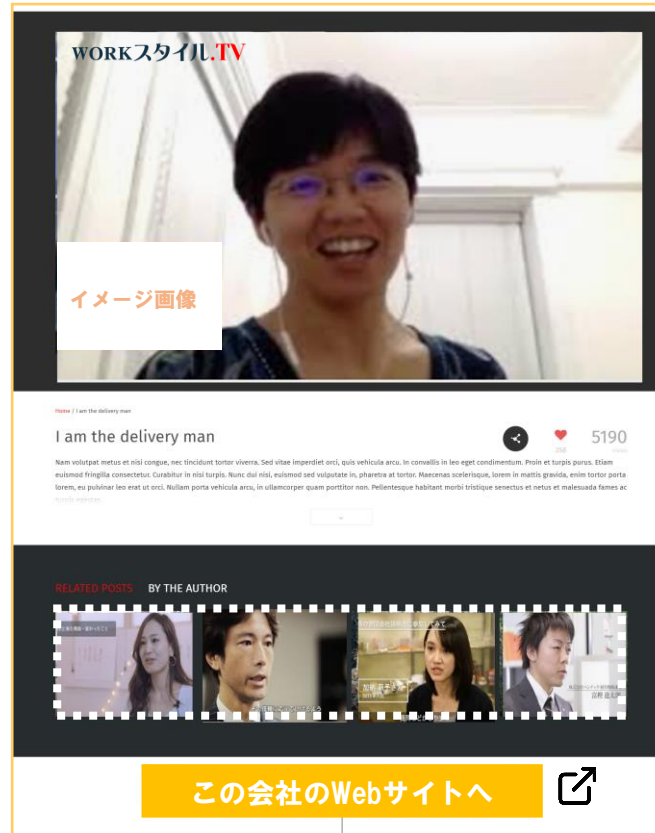
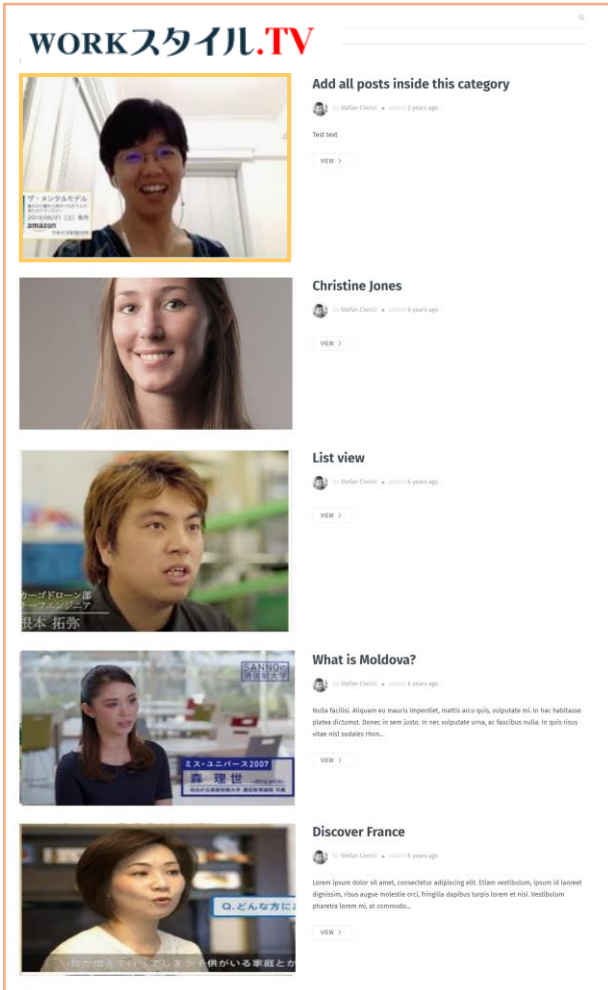


採用候補者が気になる貴社でのワークスタイルの実現について、この動画から確認できます

サイトイメージ（ユーザー画面）

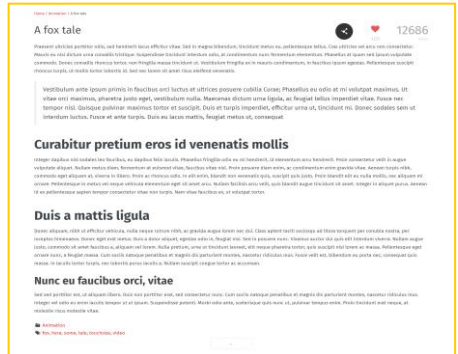
ユーザーからも12項目で検索
（検索結果を動画で表示）

インタビュー動画ページ



実際のUIデザインは異なる場合があります

人物・企業情報 他
（人物名はイニシャルを使用）



レコメンド動画
同検索キーワードに関連する
インタビュー動画（他社スタッフ）
が表示されます

オプションプラン（詳細 P14）にて
貴社の他動画を優先的にレコメンド
します

外部リンク設定
ご指定のリンク先を設定します

無料のインタビュー取材と動画掲載

貴社 活躍人材

インタビュー取材



¥0

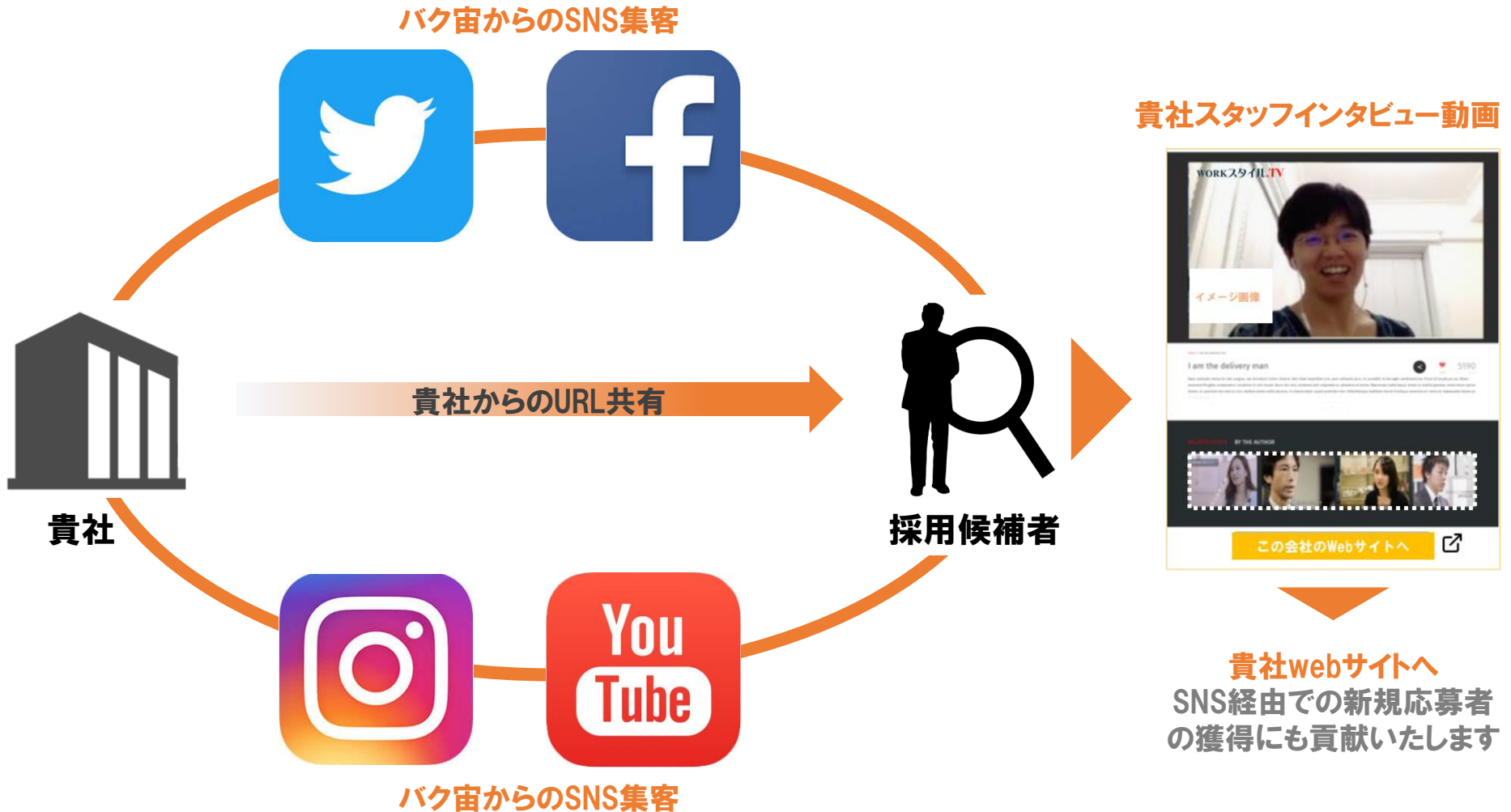
同じ価値観の人材採用のお手伝い

貴社で活躍中の人材と同じ価値観の人材採用に貢献します

採用広報



当社の強みであるSNS運用スキルを活用し、効果的な貴社PRをお手伝いします



費用はいただきません

＼ インタビュー動画制作費も、採用費も一切無料です！ ／

0
円

インタビュー
動画制作
(1名)

媒体
掲載

SNS
拡散

人材
採用

採用
広報

外部リンク
設定

掲載する求人情報は、新卒・中途・契約社員・アルバイト・業務委託・フリーランス・副業など、すべての雇用契約形態に対応しています

インタビュー動画掲載に際してのご承諾事項



当サービスは完全公開サービスです ID・PW不要でどなたでもご覧いただけます



インタビューはオンラインにて約20分程度で実施させていただきます



今回のインタビューではスタッフ1名までとさせていただきます（複数名希望の場合はお問い合わせ下さい）



インタビューは、ノーカット、無編集での公開となります（校正はありません）
紹介記事ページは校正可能です



インタビュー動画は、当サービスの広告等に使用させて頂く場合があります

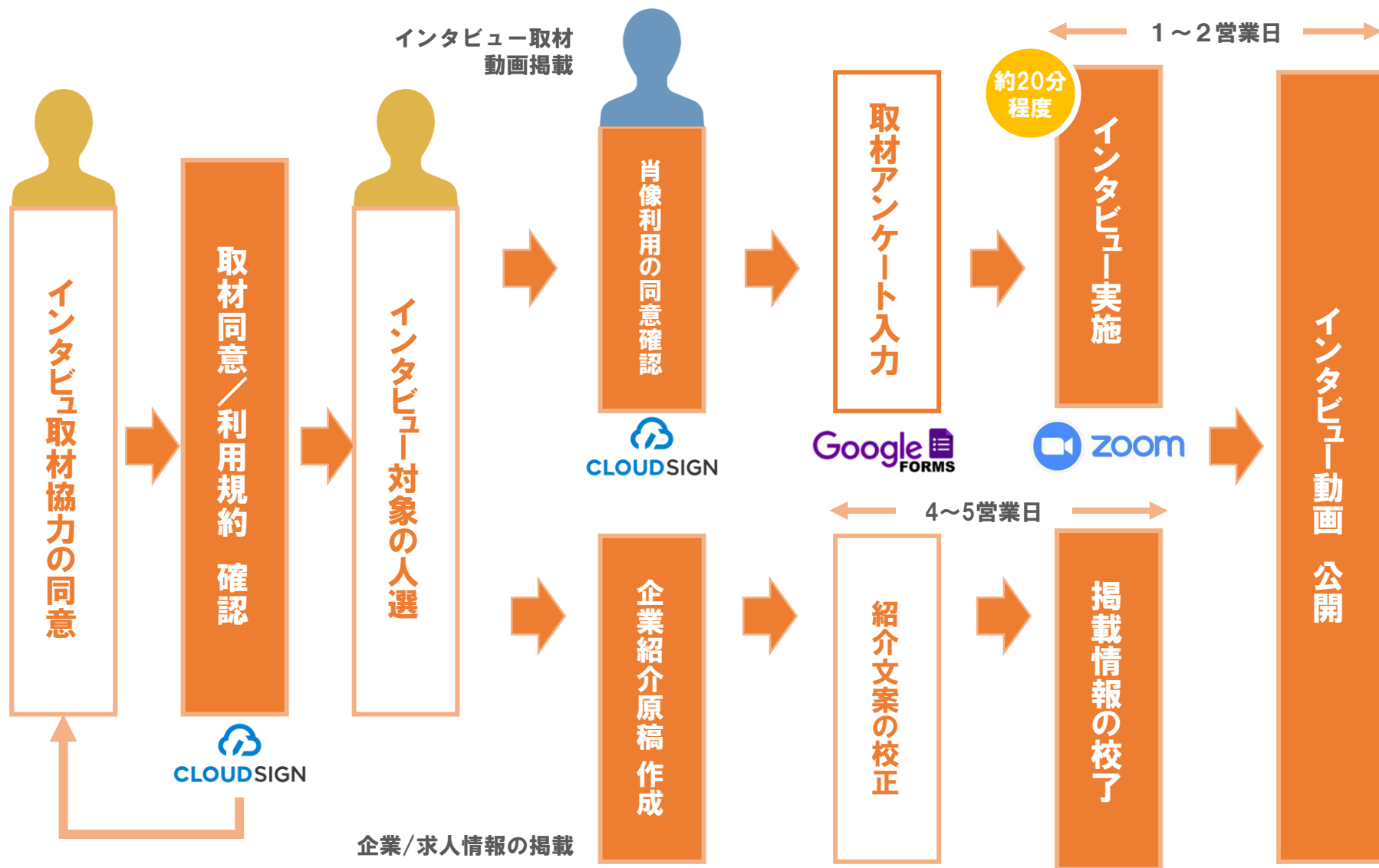


ご掲載停止のお申し出から、掲載停止まで数日を要する場合がございます

インタビュー動画掲載までの流れ

<注意事項>

インタビュー動画はノーカット
無編集のため、公開前確認及び修正
要望は受け付けておりません



更に採用効果を高めたい場合の オプションプランのご案内



複数インタビュー動画の掲載可能（多様なワークスタイル対応をPR）

WORKスタイル.TV

イメージ画像

I am the delivery man

5190

貴社インタビュー動画
複数 掲載可能（掲載数 上限なし）

この会社のWebサイトへ



貴社インタビュー動画を優先レコメンド

貴社からのインタビュー動画を優先的にレコメンド表示いたします

※1動画に5枠（動画）設定可能

- ・検索されたキーワードに紐付かない
貴社の他スタッフインタビュー動画の設定も可能
- ・創業者／採用担当者からのメッセージ動画等も可能

※採用候補者が貴社動画を複数視聴することで、
貴社への多面的な理解促進が期待できます



エントリーフォームの設定

貴社へ簡単にコンタクトできるフォームを設置
二次的な効果として、当メディアからの貴社への
新規応募者の獲得も可能となります

話を聞いてみたい

あなたが興味を持っていることを、株式会社 の担当者に伝えます

どれくらい興味があるか教えてください。

- 今すぐ一緒に働きたい
- まずは話を聞いてみたい
- 少しだけ興味があります

今すぐエントリー

オプションプラン併用のメリット

ワークスタイルフィット

カルチャーフィット

ユーザーの動き（変化）

貴社の対応

Step.1

採用候補者が期待するワークスタイルから貴社インタビュー動画を閲覧



Step.2

★貴社にてオプションプランをご活用

- ・創業ストーリー
 - ・企業理念
 - ・社風、文化
 - ・求める人物像
- などをインタビュー動画を複数掲載

Step.3

貴社への興味から
レコメンド動画を視聴

レコメンド枠に表示

貴社専用 動画コーナー（#社名）

専用
URL

代表
インタビュー

他社員
インタビュー

採用担当者
インタビュー

※代表者インタビューや採用担当者インタビューは、貴社要望にあわせて質問内容を別途ご用意いたします

貴社動画チャンネルのURLを採用候補者へ共有することも可能

複数のインタビュー動画を観ていただくことで貴社への理解が更に深まります

新しい採用媒体&広報 動画ツールとしてご活用いただけます

株式会社バク宙
東京都港区赤坂3-1-16 Bビル 7F
TEL:03-4405-2391
担当:川上

email : sales@bakutyu.com

